

DES RÉSEAUX SPÉCIALISÉS



- Une couverture nationale
- Des experts de vos métiers
- Des solutions emploi adaptées
- Un sourcing puissant et ciblé
- Des méthodes d'évaluation dédiées

www.manpower.fr



Manpower France SAS au capital de 50 000 000 € - RCS Nanterre B 429 955 297 - Notre garant financier (Art. L. 1251-49 et suivants du Code de Travail) est la BNP Paribas - 37729 rue d'Anjou - 75008 Paris - Juillet 2012 - Ref. : DCC41



VOTRE ACTEUR MAJEUR
DU RECRUTEMENT CDI, CDD



UN BESOIN SPÉCIFIQUE DE RECRUTEMENT ?

Une analyse pointue sur l'une de vos problématiques de recrutement ?

- plans de recrutement annuels,
- recrutements ponctuels,
- viviers,
- départs en retraite,
- recrutements complexes,
- lancement de nouveaux produits, activités ou bureaux,
- relocalisation, ...

Une préconisation pour développer l'attractivité de votre "marque employeur" ?

Une recommandation sur de nouveaux canaux de sourcing ou la gestion de communautés ?

Un conseil pour sécuriser votre prise de décision finale d'embauche ?

DES EXPERTS EN RECRUTEMENT PROCHES DE VOUS

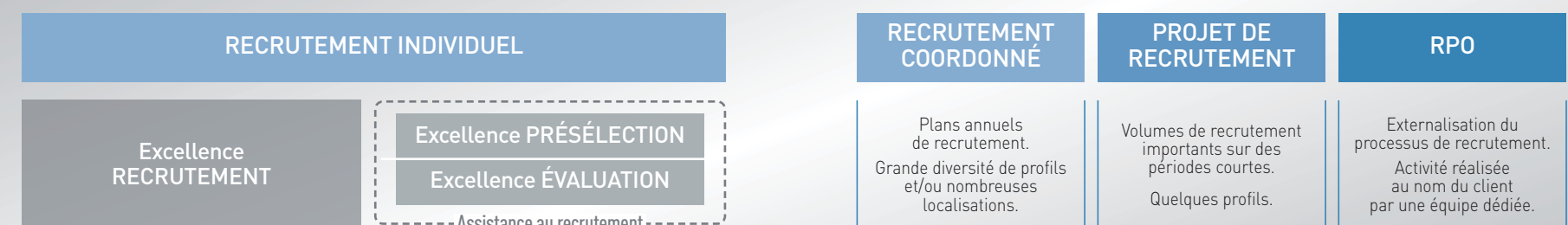
240 consultants spécialisés sur vos métiers, ont réalisé **11 000 recrutements CDI-CDD**.

Une **proximité locale**, pour une connaissance approfondie de votre bassin d'emploi et un dialogue permanent sur l'ensemble de vos sujets RH.

L'accompagnement de **tous types d'organisations, dans tous les secteurs d'activité**, à l'échelle locale, nationale et internationale.

UN LARGE PORTEFEUILLE DE SERVICES

Au cœur de l'emploi, notre écoute et notre expertise du marché nous permettent de vous proposer des **solutions modulables et sur mesure**, adaptées à l'ensemble de vos besoins en recrutement.



DES OFFRES DE RECRUTEMENT INDIVIDUEL

- **Excellence Recrutement** : vous bénéficiez d'une prestation complète de recrutement et de conseils personnalisés, depuis la définition de votre cahier des charges, jusqu'au suivi d'intégration de vos candidats.
- **Assistance au Recrutement** : des offres modulaires ajustées à vos contraintes.
 - **"Excellence PréSélection"** : vous êtes accompagné sur les étapes de sourcing et de préqualification des candidatures. Vous optimisez ainsi vos délais et vos coûts en externalisant les tâches amont.
 - **"Excellence Evaluation"** : vous êtes assisté sur les étapes d'évaluation et d'accompagnement de vos candidats, avec nos méthodes certifiées d'Assessment. Vous sécurisez ainsi votre décision finale d'embauche.

DES SOLUTIONS DE RECRUTEMENT EN NOMBRE

Si toutes les décisions de recrutement sont importantes, les **enjeux sont sans commune mesure lorsqu'il s'agit de recruter, sur une période de temps déterminée, plusieurs dizaines voire plusieurs centaines de collaborateurs.**

Mobiliser vos ressources recrutement très rapidement devient complexe, encore plus quand vos projets s'inscrivent France entière ou à l'étranger. A votre demande, les équipes ManpowerGroup Solutions – Solutions Recrutement ajustent l'ensemble de nos solutions sur mesure selon votre propre processus de recrutement et d'évaluation.

"Manpower Sourcing Center" vous accompagne dans le déploiement de la meilleure stratégie de recherche de candidats. Ce véritable centre d'expertise maximise les canaux de sourcing adaptés à travers les technologies les plus avancées. Chaque année : 135 000 CVs traités et 27 000 préqualifications téléphoniques.

7 ÉTAPES CLÉS du Recrutement

Excellence Pro active
Recherche active de candidats sur des profils ciblés, en anticipation, pour vos besoins récurrents.

| | Excellence RECRUTEMENT | Excellence PRÉSÉLECTION | Excellence ÉVALUATION |
|--|------------------------|-------------------------|--|
| 1. Définition de poste et du profil recherché. | ◆ | ◆ | ◆ |
| 2. Recherche de candidats : mise en place d'une stratégie d'approche multisourcing ciblée (canaux on et off-line). | ◆ | ◆ | |
| 3. Entretien de préqualification téléphonique des candidats. | ◆ | ◆ | A partir des candidatures transmises par votre société |
| 4. Entretien en face-à-face approfondi pour l'évaluation du savoir-faire et du savoir être des candidats. Large gamme de tests full web étalonnés. | ◆ | | ◆ |
| 5. Présentation des candidats et synthèse rédigée. | ◆ | ◆ | ◆ |
| 6. Suivi de l'intégration du candidat durant la période d'essai initiale. | ◆ | | |
| 7. Bilan et évaluation de la prestation Manpower. | ◆ | ◆ | ◆ |

PROMOTION ET GESTION DE LA DIVERSITÉ

Un pilier de la culture d'entreprise de ManpowerGroup

Nos méthodes de recrutement et d'évaluation s'inscrivent dans le respect de la déontologie relative à la lutte contre les discriminations et en faveur de la promotion de la Diversité.

Égalité des chances - Être accessible par tous les publics. Un principe au cœur de la politique RH de Manpower.

Égalité de traitement - Assurer à tous une égalité de traitement (emploi, promotion, formation professionnelle, ...). Un pré-requis et une posture professionnelle de tout collaborateur.

Engagement - Être un Acteur investi et contributeur.

