

- DÉTÉRIORATION DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE-

4^e TRIMESTRE 2012

NOTE DE
CONJONCTURE
TRIMESTRIELLE
DE L'APEC

N°
41

Jean-Marie Marx, Directeur Général de l'Apec, affirme que : « le marché de l'emploi cadre devrait se détériorer d'ici la fin de l'année, selon notre baromètre trimestriel. » Ainsi, les recruteurs sont toujours plus nombreux à penser que la situation économique de leur entreprise va continuer à se dégrader, et seules 49 % des entreprises interrogées par l'Apec envisagent de recruter au moins un cadre au quatrième trimestre 2012, soit une baisse de 4 points en un an. De plus, parmi celles qui déclarent avoir embauché au moins un cadre au troisième trimestre 2012, leur volume d'embauches est en baisse par rapport à l'an passé à la même période. « Le volume total des recrutements de cadres sur l'ensemble de l'année devrait être sensiblement inférieur à celui de 2011 » ajoute Jean-Marie Marx.

- L'ÉCONOMIE FRANÇAISE À L'ARRÊT

La croissance du PIB a été nulle au premier semestre 2012 et devrait rester atone d'ici la fin de l'année. Sur l'ensemble de l'année 2012, la croissance du PIB ne devrait être limitée qu'à 0,2%. Cette situation entraîne une grande prudence des entreprises pour leurs projets d'investissements, alors même que les conditions de crédit se sont améliorées. Les investissements des entreprises devraient ainsi reculer de 0,4% au troisième trimestre 2012 et de 0,7% au quatrième trimestre 2012.

Dans ce contexte, la situation du marché de l'emploi apparaît en outre extrêmement dégradée. Après avoir connu 180 000 créations nettes d'emplois dans le secteur marchand sur la période 2010-2011, 71 000 emplois devraient être détruits en 2012 selon l'Insee. Impossible dans ces conditions de stopper la hausse du chômage

49%
DES ENTREPRISES
DE PLUS DE
100 SALARIÉS
PRÉVOIENT
DE RECRUTER
AU MOINS 1 CADRE
AU 4^e TRIMESTRE 2012

continue depuis mi-2011. Le taux de chômage pourrait ainsi atteindre 10,2% en France métropolitaine fin 2012 et se rapprocherait de son sommet historique (10,7% en 1994 et 1997). S'agissant des cadres, Pôle emploi comptabilisait 260 100 cadres demandeurs d'emploi fin août 2012, soit une augmentation de 5,9% en un an.

LES ENTREPRISES SUBISSENT UNE DÉGRADATION DE LEUR SITUATION ÉCONOMIQUE

Cette conjoncture macro-économique très dégradée se ressent fortement au sein des entreprises. 27% des recruteurs interrogés par l'Apec pour son baromètre trimestriel indiquent que la situation économique de leur entreprise s'est détériorée depuis un an, soit 12 points de plus que la proportion de recruteurs jugeant que la situation de leur entreprise s'est améliorée. En outre, par rapport à la vague précédente de ce baromètre (juin 2012), la proportion de recruteurs indiquant une détérioration de la situation économique de leur structure gagne 7 points.

Dans ce contexte, 53% des entreprises interrogées déclarent avoir recruté au moins un cadre au cours du troisième trimestre 2012, soit 4 points de moins qu'au troisième trimestre 2011. Cette baisse en un an de la proportion d'entreprises ayant embauché des cadres au troisième trimestre concerne particulièrement les secteurs qui recrutent traditionnellement un volume important de cadres : *Activités informatiques* (-7 pts), *Conseil et services aux entreprises* (-6 pts), *Ingénierie-R&D* (-2 pts).

En outre, 53% des entreprises qui ont recruté au troisième trimestre 2012 ont précisé que ces embauches ont pu concerner des créations de poste, soit le taux le plus faible depuis le troisième trimestre 2009. Les entreprises continuent à recruter des cadres mais uniquement dans une logique de *turn-over* ou pour remplacer les départs à la retraite. Les recrutements réalisés pour accompagner un développement de l'activité ou dans une logique d'investissement apparaissent plus rares.

LES VOLUMES DE RECRUTEMENTS DE CADRES EN CONTRACTION

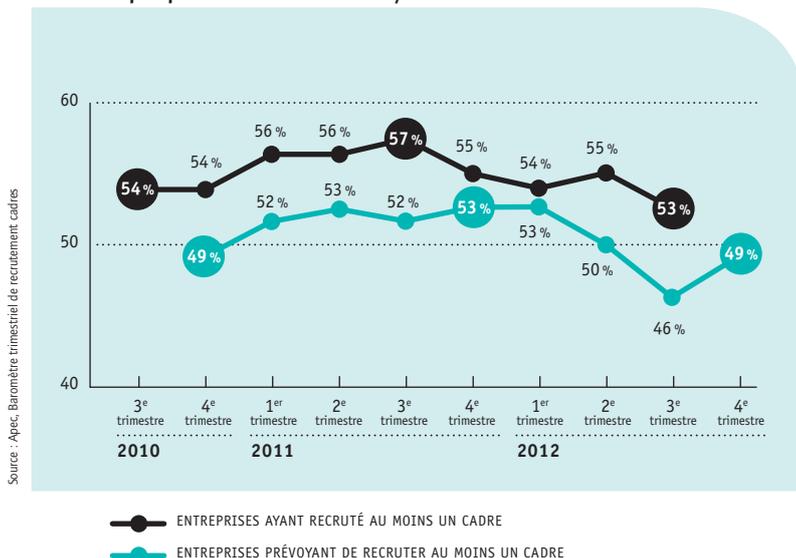
La baisse de la proportion d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au troisième trimestre 2012 s'accompagne d'une contraction des volumes d'embauches. En effet, parmi les entreprises qui continuent de recruter des cadres, 33% indiquent que leur volume d'embauches de cadres est actuellement moins élevé que l'année dernière à la même période, contre 25% qui jugent qu'il est plus élevé (42% indiquant un volume identique). La proportion d'entreprises indiquant une contraction de leur volume d'embauches de cadres a gagné 14 points en un an. C'est la première fois depuis le premier trimestre 2010 que la proportion d'entreprises indiquant un volume d'embauches de cadres en diminution est supérieure à la proportion d'entreprises indiquant qu'il est en augmentation, marquant ainsi un net renversement de tendance. Plus inquiétant, ce sont là encore les secteurs porteurs en termes de volumes de recrutements de cadres qui déclarent le plus une contraction de leurs embauches. Dans les secteurs des *Activités informatiques*, de la *Banque-assurance* ou du *Commerce-transport*, ce sont quatre entreprises sur dix qui déclarent que leur volume de recrutements de cadres est moins élevé que l'an passé à la même période. Cette proportion est majoritaire dans le secteur de l'*Ingénierie-R&D*.

UNE IMPORTANTE INQUIÉTUDE POUR LES PROCHAINS MOIS

Selon les recruteurs interrogés par l'Apec, la situation ne devrait pas s'améliorer d'ici la fin de l'année. Seules 49% des entreprises envisagent de recruter au moins un cadre au quatrième trimestre 2012, une proportion en recul de 4 points par rapport au quatrième trimestre 2011. À l'exception du *Médico-social*, tous les secteurs affichent un recul de leurs prévisions de recrutement par rapport à l'an passé à la même période. La baisse est particulièrement sensible dans les *Activités informatiques* (-10 pts), le *Commerce-transport* (-8 pts), la *Banque-assurance* (-7 pts) et l'*Industrie* (-5 pts).

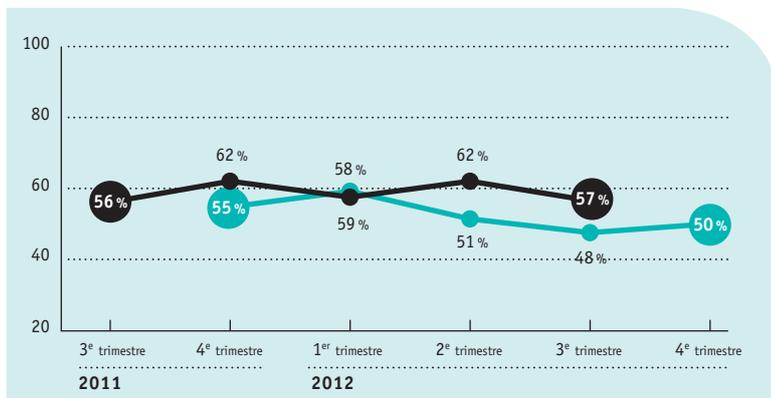
En outre, 28% des recruteurs interrogés estiment que la situation économique de leur entreprise va se dégrader dans les prochains mois, soit le double de ceux qui estiment qu'elle va s'améliorer. En trois mois, la proportion de recruteurs jugeant que la situation économique de leur entreprise allait se dégrader a progressé de 15 points. Enfin, les entreprises affichent une grande prudence pour leurs recrutements futurs. En particulier, seules 35% des entreprises qui prévoient de recruter au quatrième trimestre 2012 envisagent d'embaucher des jeunes diplômés. Il s'agit de la proportion la plus faible depuis le premier trimestre 2010 et un signe supplémentaire d'un déficit de confiance. Dans un contexte dégradé, les entreprises sont en effet moins nombreuses à envisager d'intégrer des jeunes diplômés pour leurs postes de cadres et ciblent davantage les jeunes cadres opérationnels plus rapidement.

Bilan et perspectives de recrutement / Ensemble des secteurs



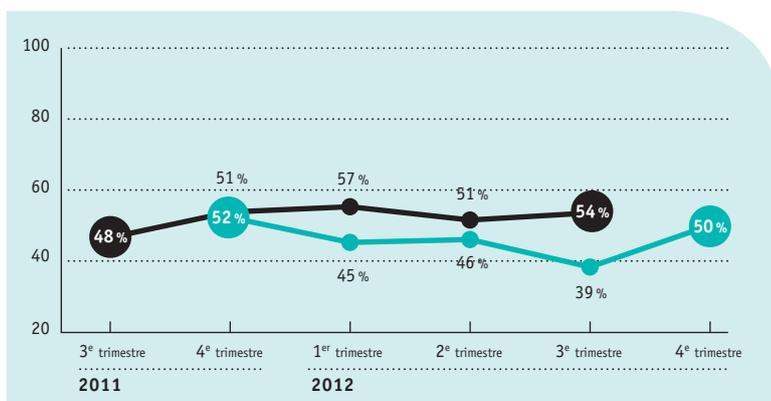
BAROMÈTRE DE RECRUTEMENT CADRES

TENDANCES PAR SECTEUR



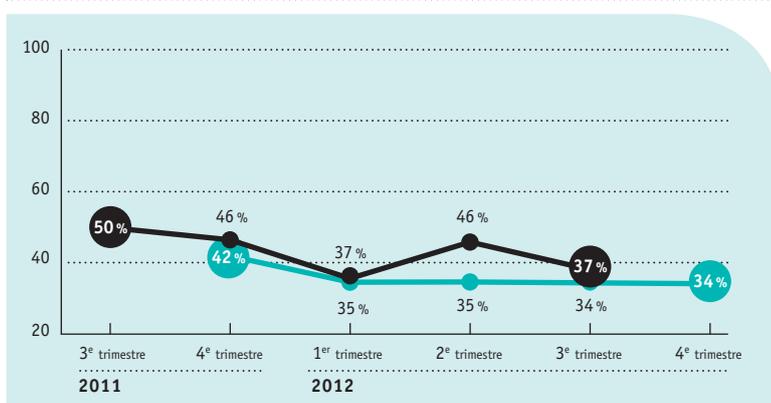
INDUSTRIE

La situation demeure délicate dans le secteur de l'*Industrie*. 50% des entreprises industrielles interrogées envisagent de recruter au moins un cadre au quatrième trimestre 2012, soit 5 points de moins qu'au quatrième trimestre 2011. En outre, les trois quarts des entreprises qui recrutent indiquent que leur volume d'embauches de cadres est actuellement stable ou en baisse par rapport à l'an passé à la même période.



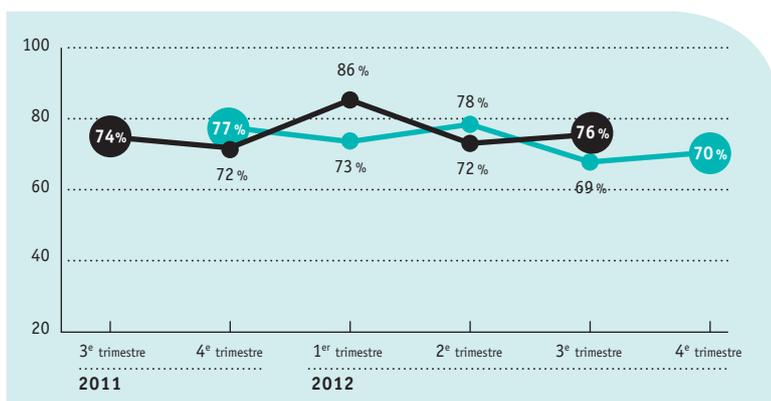
CONSTRUCTION

La situation du secteur de la *Construction* reste contrainte. La proportion d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au troisième trimestre 2012 est en progression par rapport à l'an passé, mais les prévisions de recrutement pour le quatrième trimestre 2012 baissent, quant à elles, de deux points en un an.



COMMERCE & TRANSPORTS

La proportion d'entreprises du *Commerce - transports* ayant recruté au moins un cadre chute de 13 points en un an. De plus, les entreprises de ce secteur restent très pessimistes. Seules 34% envisagent de recruter des cadres au quatrième trimestre 2012, en baisse de 8 points par rapport au quatrième trimestre 2011.

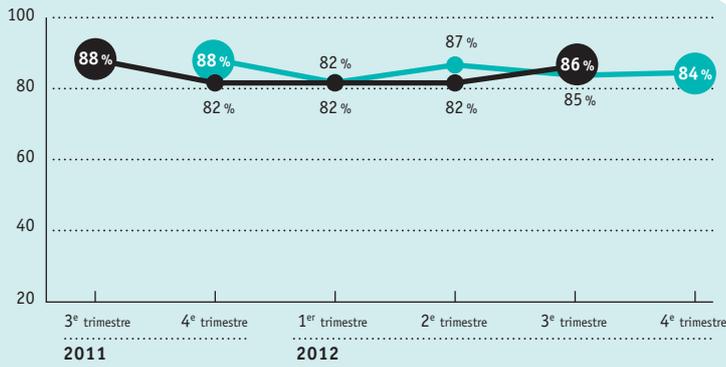


BANQUE & ASSURANCE

Les entreprises de *Banque-assurance* affichent un important pessimisme. Sept sur dix envisagent de recruter des cadres au quatrième trimestre 2012, soit 7 points de moins qu'au quatrième trimestre 2011. Ce pessimisme se confirme dans les pratiques des entreprises du secteur. Ainsi, parmi les entreprises de *Banque-assurance* qui continuent à embaucher des cadres, quatre sur dix indiquent que leur volume de recrutements est en baisse par rapport à l'an passé à la même période, soit deux fois plus que celles qui indiquent un volume en hausse.

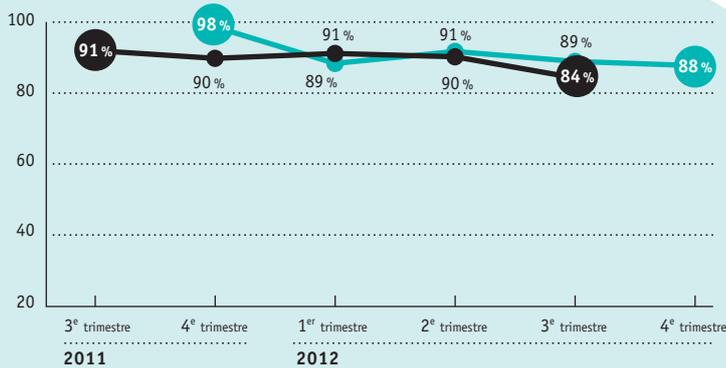
Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

● ENTREPRISES AYANT RECRUTÉ AU MOINS UN CADRE
● ENTREPRISES PRÉVOYANT DE RECRUTER AU MOINS UN CADRE



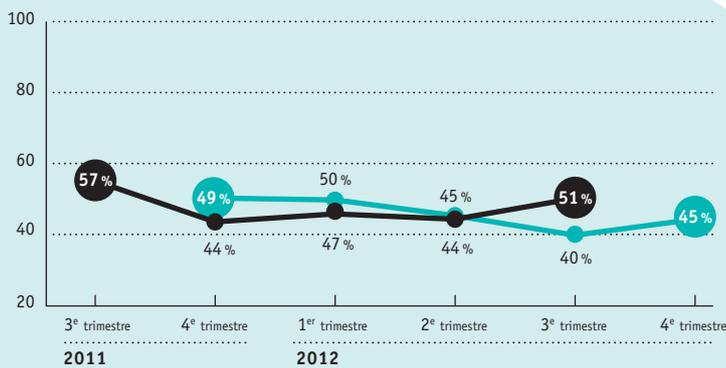
INGÉNIERIE – R&D

Un fléchissement peut être observé dans le secteur de l'Ingénierie-R&D, autant pour les recrutements réalisés au troisième trimestre 2012 que pour les prévisions du quatrième trimestre. En outre, une majorité d'entreprises qui recrutent indiquent que leurs embauches de cadres sont actuellement moins nombreuses que l'an passé à la même période.



ACTIVITÉS INFORMATIQUES

Au troisième trimestre 2012, pour la première fois depuis 2009, la proportion d'entreprises informatiques ayant recruté au moins un cadre au cours d'un trimestre se situe en dessous de 85%. De surcroît, les volumes d'embauches sont orientés à la baisse par rapport à la même période l'an passé.



CONSEILS & SERVICES AUX ENTREPRISES

Par rapport aux trimestres précédents, la situation se redresse légèrement dans le Conseil et services aux entreprises. Toutefois, la situation dans ce secteur est toujours orientée de façon défavorable. Ainsi, seules 45% des entreprises prévoient de recruter des cadres au quatrième trimestre 2012, en baisse de 4 points en un an.



MÉDICO-SOCIAL

Le secteur Médico-social se stabilise. 47% des entreprises du secteur ont recruté au moins un cadre au troisième trimestre 2012, en très légère baisse d'1 point en un an. Les entreprises sont plutôt optimistes pour la fin de l'année. En effet, 41% des entreprises de ce secteur prévoient de recruter au moins un cadre au quatrième trimestre 2012, en hausse de 4 points par rapport au quatrième trimestre 2011.

Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

- ENTREPRISES AYANT RECRUTÉ AU MOINS UN CADRE
- ENTREPRISES PRÉVOYANT DE RECRUTER AU MOINS UN CADRE

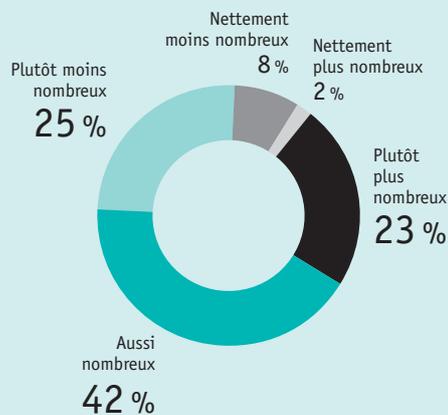
VOLUMES DE RECRUTEMENTS

Pour la première fois depuis début 2010, les entreprises sont, en proportion, plus nombreuses à indiquer une baisse plutôt qu'une hausse de leurs volumes d'embauches de cadres. En effet, parmi les entreprises qui ont embauché au moins un cadre au troisième trimestre 2012, 33% indiquent que leurs recrutements de cadres sont actuellement moins nombreux que l'an passé à la même période, contre 25% qui jugent qu'ils sont plus nombreux. Pour les recrutements du troisième trimestre 2011, les proportions étaient respectivement de 19% et 45%. Le renversement de tendance apparaît spectaculaire : la proportion d'entreprises indiquant une baisse du volume d'embauches a gagné 14 points en un an.

La situation est d'autant plus défavorable que les secteurs recrutant en volume le plus de cadres chaque année sont aussi ceux qui indiquent la plus grande rétraction de leurs embauches. Dans l'*Ingénierie-R&D*, plus de la moitié des entreprises qui recrutent indiquent que leurs recrutements de cadres sont actuellement moins nombreux par rapport à la même période il y a un an, soit plus du double de celles qui indiquent un volume de recrutements en hausse. C'est aussi le cas de 40% des entreprises dans l'*Informatique*, soit 8 points de plus que la proportion d'entreprises indiquant une hausse des volumes d'embauches. La situation est également détériorée dans la *Banque-assurance* et le *Commerce-transports*, avec quatre entreprises sur dix qui font part d'une contraction de leur volume d'embauches de cadres.

Par rapport à la même période il y a un an, les recrutements de cadres dans votre entreprise sont-ils actuellement plus ou moins nombreux ?

(en % d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au 3^e trimestre 2012)



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

La situation est davantage stable dans le *Médico-social* et le *Conseil et services aux entreprises*. Dans ces secteurs, une entreprise sur deux fait part d'un volume actuel d'embauches de cadres identique à celui de l'an passé à la même période.

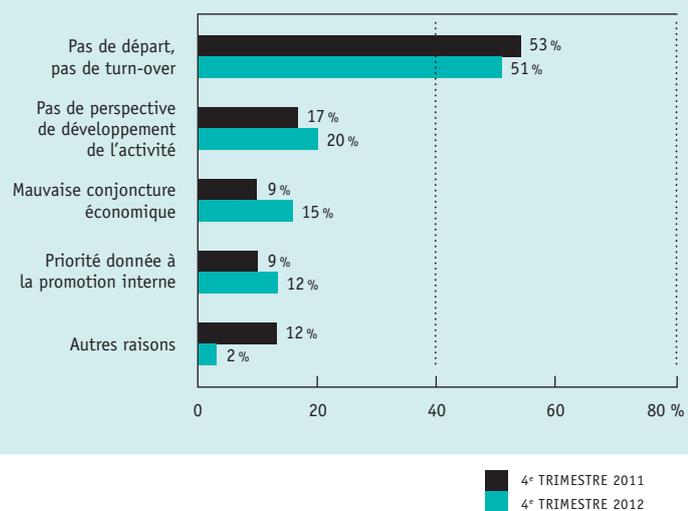
EXPLICATIONS AVANCÉES PAR LES ENTREPRISES QUI NE RECRUTENT PAS

Les difficultés économiques rencontrées actuellement par les entreprises se retrouvent dans les explications avancées par les entreprises qui n'ont pas l'intention de recruter de cadres au quatrième trimestre 2012. En effet, la mauvaise conjoncture économique est citée comme explication à l'absence de recrutement par 15% des entreprises, soit 6 points de plus que l'an passé à la même période. De même, 20% des entreprises expliquent leur absence de recrutement par le manque de perspectives de développement de l'activité, motif en hausse de trois points en un an. Il convient toutefois de préciser que, comme à chaque vague du *baromètre Apec*, la majorité des entreprises qui n'envisagent pas de recrutement de cadres au prochain trimestre l'expliquent avant tout par l'absence de départ et de *turn-over*. C'est le cas pour 51% des entreprises qui n'ont pas l'intention de recruter au quatrième trimestre 2012.

L'impact de la conjoncture économique sur les recrutements de cadres apparaît particulièrement important dans l'*Industrie*. Quatre entreprises industrielles sur dix, qui n'envisagent pas d'embauche de cadres au quatrième trimestre 2012, l'expliquent par la mauvaise conjoncture économique ou l'absence de perspective de développement de l'activité.

Pour quelle raison principale n'envisagez-vous pas de recruter des cadres ?

(en % d'entreprises qui n'ont pas l'intention de recruter au 4^e trimestre 2012)



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

POSTES PROPOSÉS

Comme chaque trimestre, les entreprises qui souhaitent recruter des cadres ciblent en priorité les cadres commerciaux. Près d'une entreprise sur deux qui prévoit de recruter des cadres au quatrième trimestre 2012 envisage de recruter dans la fonction commerciale. Cette proportion atteint sept entreprises sur dix dans les secteurs du Commerce-transport et de la Banque-assurance. Un tiers des entreprises qui recrutent envisagent par ailleurs d'embaucher un cadre de la fonction Études-

Recherche & Développement, une proportion qui s'élève à plus de la moitié des entreprises industrielles et aux trois quarts des entreprises dans le secteur de l'Ingénierie.

Par rapport à l'an passé à la même période, on peut noter une baisse des prévisions de recrutements de cadres dans la fonction Ressources humaines (-5 pts). Les autres fonctions sont ciblées par les entreprises dans des proportions proches de celles d'il y a un an.

Prévisions de recrutement par fonction (en % d'entreprises qui recrutent au 4^e trimestre 2012)



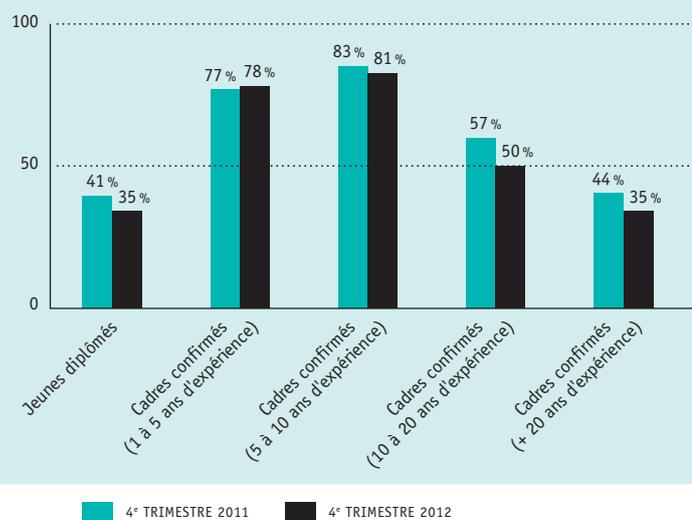
Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

PROFILS RECHERCHÉS

Seules 35 % des entreprises qui prévoient de recruter au quatrième trimestre 2012 envisagent d'embaucher des jeunes diplômés, soit 6 points de moins par rapport au quatrième trimestre 2011. Il s'agit de la proportion la plus faible depuis le deuxième trimestre 2010. En effet, depuis deux ans, en moyenne chaque trimestre, plus de quatre entreprises sur dix ciblent des jeunes diplômés pour leurs futures embauches de cadres. Dans un contexte économique difficile, intégrer des jeunes diplômés, qu'il convient de former, ne constitue pas actuellement une priorité. Cette baisse des prévisions d'embauches de jeunes diplômés s'explique également par la baisse des volumes d'embauches dans le secteur de l'Ingénierie - R & D et de l'Informatique, importants pourvoyeurs d'emplois cadres pour les jeunes cadres et jeunes diplômés.

En parallèle, les entreprises semblent également moins enclines à embaucher des cadres très expérimentés. La proportion d'entreprises envisageant de recruter des cadres confirmés baisse de 7 points pour les cadres de 10 à 20 ans d'expérience, et de 9 points pour les cadres de plus de 20 ans d'expérience.

Prévisions de recrutement selon le profil (en % d'entreprises qui recrutent au 4^e trimestre 2012)



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

OFFRES D'EMPLOI

BILAN

L'indice de diffusion des offres cadres sur Internet, établi à partir d'un sondage sur des sites représentatifs des offres d'emploi de cadres, recule de 25 points au troisième trimestre 2012 par rapport au troisième trimestre 2011, soit une baisse de 12 %. Selon cet indicateur, se confirme la détérioration du marché des offres entamée au deuxième trimestre 2012. Du côté des offres diffusées sur *Apec.fr* au troisième trimestre 2012, la croissance de +9 % en un an est due en partie à des effets qui ne sont

pas directement liés au marché et à la conjoncture, notamment l'amplification de la publication de la même offre, plusieurs fois durant le même mois, par les entreprises et les cabinets de recrutement. L'évolution des opportunités d'emploi est certainement plus contractée mais reste très variable selon les fonctions. Le fait notable est la stagnation du volume d'offres de la fonction *Commercial-marketing* au cours du troisième trimestre 2012 par rapport au troisième trimestre 2011.

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR FONCTION

Au troisième trimestre 2012, toutes les fonctions affichent une progression de leur volume d'offres d'emploi cadre très en retrait par rapport à leur progression d'il y a un an. Elle est même nulle pour la fonction *Commercial-marketing* et négative pour la fonction *Communication-création*.

Le volume d'offres de la fonction *Production industrielle, travaux et chantier* (7 % de l'ensemble des offres, +19%) continue de croître à un rythme soutenu, dû en partie à la multidiffusion d'offres liée à des difficultés de recrutement, notamment via le secteur de l'*Ingénierie-R&D* et en particulier pour les postes de *Cadres de chantier* (+26%). Portée notamment par la progression des offres de la fonction *Qualité* (+38%), les *Services techniques* (10% de l'ensemble des offres, +19%) connaissent une croissance supérieure à la moyenne.

Les *Études-R&D* (16% de l'ensemble des offres) affichent une progression de +13% au troisième trimestre 2012. Le domaine des *Test-essai-validation-expertise* connaît toujours la demande la plus forte (+23%), tandis que les *Études socio-économiques* continuent de voir leur volume d'offres se contracter (-18%). La demande en fonction *Informatique* (26% des offres) connaît une croissance ralentie, +8% au troisième trimestre 2012. La demande est en recul pour la *Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel* (-2%) pour le deuxième trimestre consécutif.

Offres d'emploi cadre Apec	3 ^e trimestre 2012	3 ^e trimestre 2011	Évolution (%)
Commercial, marketing	37 833	37 661	0%
Communication, création	1 374	1 474	-7%
Études, recherche et développement	23 584	20 838	13%
Gestion, finance, administration	14 663	13 073	12%
Informatique	39 435	36 545	8%
Production industrielle, travaux, chantier	11 141	9 380	19%
Ressources humaines	4 830	4 460	8%
Santé, social, culture	1 380	1 061	30%
Services techniques	15 608	13 130	19%
Ensemble	151 652	139 082	9%

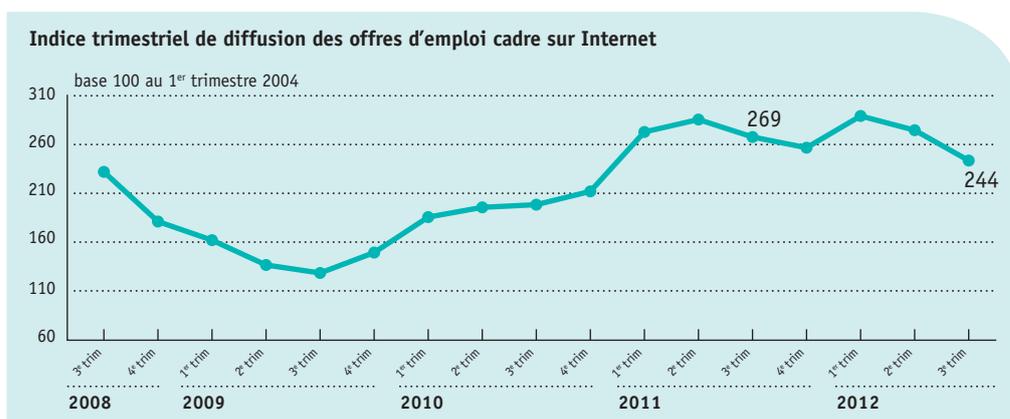
Source : Apec, offres Apec

Le volume d'offres de la fonction *Commercial-marketing* (25% des offres) est en stagnation au troisième trimestre 2012 par rapport au troisième trimestre 2011. Cela est dû au recul notamment des fonctions *Marketing* (-18%) et *Ventes en magasin* (-8%).

Les fonctions *Ressources humaines* (3% des offres) et *Gestion-finance-administration* (10% des offres) affichent une progression respectivement de +8% et +12%.

INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET

Au troisième trimestre 2012, l'indice de diffusion des offres sur Internet recule de 25 points par rapport à l'année précédente. Les plus fortes baisses concernent les fonctions *Commercial-marketing* (-45 pts), *Communication-création* (-32 pts), *Ressources humaines* (-31 pts) et *Informatique* (-31 pts).



Source : Apec

ENQUÊTE DE TENSION

LES CANDIDATURES

Le nombre moyen de candidatures aux offres confiées à l'Apec au premier trimestre 2012 est en forte baisse par rapport à celui enregistré un an auparavant : 37 candidatures en moyenne contre 48. Amorcé au second trimestre 2010, le recul du nombre de candidatures par offre pourrait toutefois subir un coût d'arrêt lors des prochaines vagues de l'enquête qui porteront sur des périodes (2^e et 3^e trimestres 2012) où la détérioration du marché sera davantage sensible.

Cette baisse concerne tous les types d'offres, quel que soit le profil recherché. Les offres destinées aux jeunes diplômés sont toutefois celles qui enregistrent la plus forte diminution du nombre de leurs postulants, de 67 à 48 en un an, ce qui peut être le signe de plus grandes facilités pour les débutants à s'insérer sur le marché du travail au premier trimestre 2012. Il est toutefois fort probable que les candidatures se fassent plus nombreuses aux trimestres suivants, les intentions de recrutement des entreprises à l'égard des jeunes diplômés enregistrant une forte baisse fin 2012.

L'évolution des candidatures est plus disparate selon les fonctions. Le reflux est particulièrement marqué pour les fonctions techniques qui avaient connu une hausse importante du nombre de leurs postulants aux temps forts de la crise. Avec moins de 20 candidatures

par offre, l'*Informatique* génère des volumes de candidatures parmi les plus bas observés. Fortement convoités par les recruteurs, les cadres informaticiens restent difficiles à approcher via les offres d'emploi. La fonction *Études-R&D* est celle qui enregistre la plus forte contraction en un an (de 40 à 27 candidatures en moyenne), suivie des *Services techniques* (de 49 à 36 candidatures).

À l'inverse de la tendance générale, la fonction *Ressources humaines* attire davantage de postulants au premier trimestre 2012 qu'un an auparavant (69 candidatures en moyenne contre 62). D'autres fonctions voient le nombre de leurs postulants stagner. C'est le cas de la *Production industrielle* (32 candidatures contre 30 un an auparavant) et de la *Santé-social-culture* (38 contre 39 un an auparavant). Cette dernière est traditionnellement peu sensible à la conjoncture, ses recrutements dépendant plutôt de la structure démographique de ses salariés.

Nombre moyen de candidatures par offre



Source : enquête Apec de suivi des offres

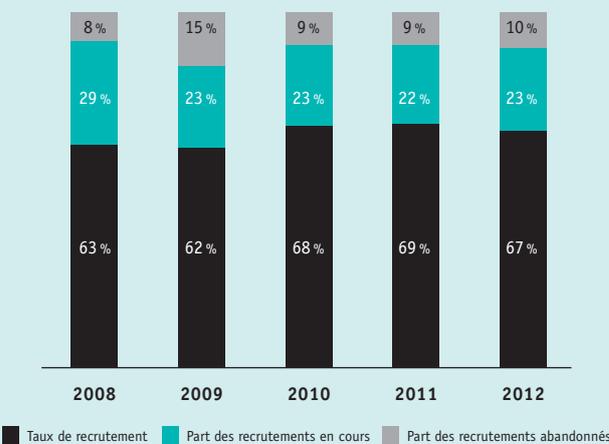
LE TAUX DE RECRUTEMENT

67 % des offres confiées à l'Apec au premier trimestre 2012 ont donné lieu à un recrutement dans les 3 à 6 mois qui ont suivi leur parution, contre 69 % un an auparavant. Malgré ce léger recul, le taux de recrutement se caractérise par une forte stabilité depuis deux ans.

Cette stabilité cache toutefois des disparités selon les motifs d'embauche. Les recrutements en vue d'un remplacement sont plus rapidement finalisés que ceux dans le cadre d'une création de poste (74 % contre 59 %), et l'écart tend à s'accroître : il est passé de 12 à 15 points entre le premier trimestre 2011 et le premier trimestre 2012. Au final, le taux de recrutement pour les créations de poste est le plus bas observé depuis le premier trimestre 2009. Le poids des créations de poste dans les motifs de recrutement est en outre en recul (de 54 à 50 %). Dans un contexte économique incertain, cela traduit une plus grande prudence des entreprises, qui tendent à limiter les créations de poste et à différer (voire à annuler) les embauches pour ce motif. Le poids plus important des remplacements dans les recrutements contribue cependant à maintenir le taux global de recrutement à un niveau relativement élevé.

Selon les fonctions, le taux de recrutement s'échelonne de 54 % à 83 %. Les fonctions *Production Industrielle – Travaux et Chantier* et *Études – R&D* sont celles pour lesquelles la part des recrutements aboutis 3 à 6 mois après la parution de l'offre est la plus faible, avec des taux de recrutements respectifs de 54 % et 60 %. Ceci peut s'expliquer par le vivier limité de candidatures à disposition dans ces fonctions qui sont parmi celles qui attirent le moins de candidats, ce qui

Taux de recrutement 3 à 6 mois après la parution de l'offre
Offres du 1^{er} trimestre



Source : enquête Apec de suivi des offres

favorise un allongement des procédures. À l'inverse, la fonction *Ressources humaines* connaît un taux de recrutement bien supérieur à la moyenne (83 %). Cette fonction est l'une des plus attractives auprès des candidats (69 candidatures en moyenne), et les recrutements pour remplacement y sont majoritaires (57 %).

LES RECRUTEMENTS EN COURS ET ABANDONNÉS

La part des recrutements toujours en cours s'élève à 23% au premier trimestre 2012, soit un niveau similaire à celui de l'an passé. La baisse importante du nombre moyen de candidatures aux offres entre ces deux périodes n'a, semble-t-il, pas entraîné un allongement notable des procédures de recrutement. En outre, le manque de candidatures adéquates n'est pas un motif plus fréquemment cité par les recruteurs pour justifier la longueur des procédures (58% contre 59%). Les candidatures sont certes moins nombreuses mais semblent satisfaire les exigences des recruteurs en étant plus ciblées.

Les procédures abandonnées 3 à 6 mois après avoir été lancées représentent 10% des recrutements au premier trimestre 2012, soit un niveau habituellement observé. Dans près de 6 cas sur 10, il s'agit de renoncements parce que le poste ne correspond plus à un besoin (29%) ou pour des raisons budgétaires (29%). Ces deux motifs sont beaucoup plus fréquemment à l'origine des abandons qu'un an auparavant (respectivement, +7 et +9 pts), signe d'une dégradation du marché. L'absence de candidature adéquate n'est à l'origine de l'abandon que dans 16% des cas, en recul de 1 point par rapport à l'an passé.

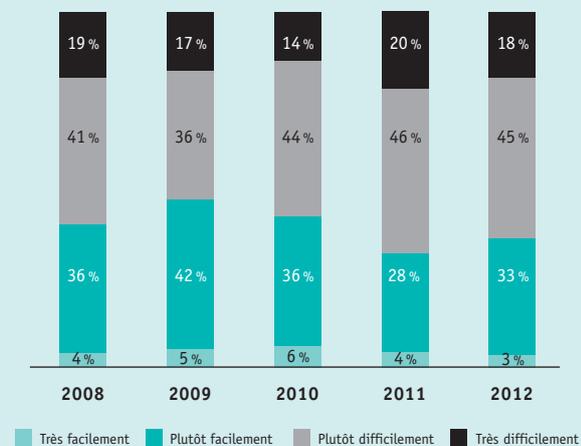
LA TENSION

Malgré la baisse du volume des candidatures au premier trimestre 2012, le sentiment de tension des recruteurs est en léger recul sur cette même période. Les candidatures sont certes moins nombreuses mais semblent plus ciblées. La tension exprimée reste tout de même élevée : 63% des recruteurs évoquent des difficultés à trouver des candidats adaptés au poste à pourvoir, contre 66% un an plus tôt. 18% des recrutements sont même jugés très difficiles, soit un niveau de tension comparable à celui d'avant la crise de 2008. Le contexte économique les incite sans doute à la prudence : pour sécuriser leurs embauches, les recruteurs fixent des exigences élevées, ce qui accroît d'autant leurs difficultés à trouver les profils qui y répondent.

Le sentiment de tension et son évolution sont très variables selon les fonctions. L'augmentation du sentiment de tension est particulièrement forte dans la fonction *Production industrielle*. Au premier trimestre 2012, 79% des recrutements y sont jugés difficiles contre 60% un an plus tôt. Le vivier restreint de candidats à disposition des recruteurs dans cette fonction est un facteur d'explication : il est l'un des plus faibles (32 candidatures par offre contre 37 en moyenne pour l'ensemble des offres). La fonction *Ressources humaines* enregistre elle aussi une hausse importante de la part de ses recrutements jugés difficiles, de 43% à 59%, malgré une augmentation du nombre de candidatures à ses offres (de 62 à 69). La tension exprimée par les recruteurs reste toutefois à un niveau inférieure à celui de la moyenne des fonctions (63%). Les candidatures sont certes plus nombreuses mais semblent moins satisfaire les exigences des recruteurs. Ces éléments peuvent être le signe d'une certaine dégradation de la situation dans cette fonction, à travers un fléchissement des opportunités d'emploi et un durcissement des exigences des recruteurs.

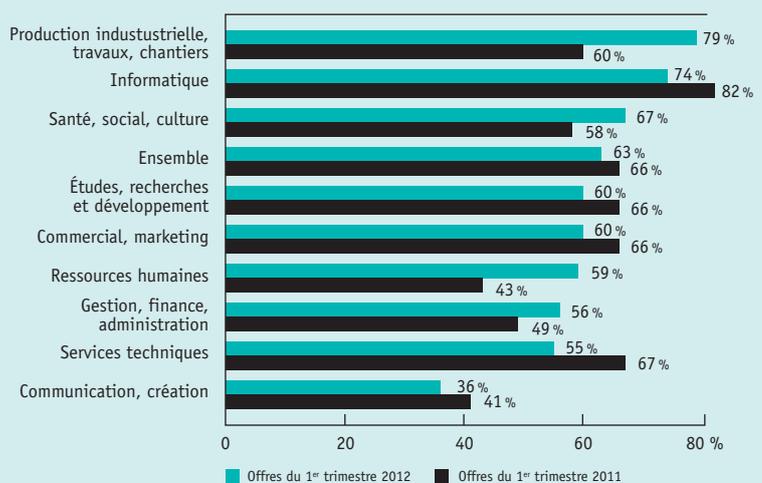
A contrario, les recruteurs expriment moins de difficultés dans les *Services techniques*, les *Études-R&D*, le *Commerce-marketing* et même l'*Informatique*, alors que le nombre moyen de candidatures aux offres dans ces fonctions a diminué. La tension exprimée pour les recrutements en *Informatique* reste toutefois largement supérieure à la moyenne : 74% des recruteurs considèrent qu'il est difficile de pourvoir leurs postes au premier semestre 2012, contre 63% en moyenne toutes fonctions confondues. La part des recrutements jugés « très difficiles » est en outre particulièrement élevée (31% en *Informatique* contre 18% pour l'ensemble des fonctions). ●

Diriez-vous que vous avez trouvé des candidats adaptés au poste... ?
Offres du 1^{er} trimestre



Source : enquête Apec de suivi des offres

Part des recrutements jugés difficiles par fonction – Offres du 1^{er} trimestre



Source : enquête Apec de suivi des offres

MÉTHODOLOGIE

4^e TRIMESTRE 2012

NOTE DE
CONJONCTURE
TRIMESTRIELLE
DE L'APEC

N°
41

Directeur de la publication :

Jean-Marie Marx

Directeur du Département Études et Recherche :

Pierre Lamblin

Coordination & rédaction :

Gaël Bouron, Laurence Bonnevaux, France Lhermitte

Graphisme :

Guillaume Bullat - www.voiture14.com

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0810 805 805*

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local

Le **baromètre trimestriel de recrutement cadre** permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs à partir de l'interrogation d'un panel de 750 entreprises de plus de 100 salariés représentatives du secteur privé. L'interrogation téléphonique a été confiée en septembre 2012 à la société *gn research*.

Le **bilan des offres d'emploi** concerne les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec lors du trimestre écoulé et l'indice de diffusion des offres sur Internet est établi sur la base d'un sondage réalisé mensuellement sur des sites représentatifs des offres d'emploi cadre. Deux principaux facteurs expliquent l'amplification du volume des offres diffusées observée durant ces dernières années : pour une opportunité d'emploi, un recruteur peut publier plusieurs offres pour élargir sa recherche de candidats, et pour certaines fonctions comme l'informatique, plusieurs recruteurs diffusent la même offre en anticipation de marchés, et *in fine*, un seul recrute.

L'enquête de suivi des offres et de tension

1536 entreprises et cabinets de recrutement ayant confié une offre à l'Apec au 1^{er} trimestre 2012 ont été interrogés en juillet 2012 sur le recrutement lié à cette offre et, le cas échéant, sur les difficultés rencontrées. Pour tenir compte des spécificités de recrutement des SSII (Sociétés de Service en Ingénierie et Informatique), elles font l'objet d'une interrogation spécifique qui conduit à produire des résultats concernant le recrutement hors SSII. Les données concernant la tension les intègrent.

1593 postes à pourvoir ont été renseignés. Les résultats sont redressés de façon à être représentatifs des offres confiées à l'Apec au cours du trimestre de référence par les entreprises et cabinets de recrutement.

L'interrogation téléphonique a été confiée à l'Institut CSA.



www.apec.fr